



БҮЙРЫҚ

13.03.2020

Астана қаласы

ПРИКАЗ

№ 90

город Астана

Об утверждении Методических рекомендаций по разработке Атласа новых профессий и компетенций, востребованных на рынке труда, и использованию его результатов

В соответствии со статьей 56 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года «О правовых актах», пунктом 39 Плана действий по реализации предвыборной программы Президента Республики Казахстан «Благополучие для всех! Преемственность. Справедливость. Прогресс» и предложений, полученных в ходе общенациональной акции «Бірге», утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 19 июня 2019 года № 27, и с подпунктом 3) пункта 16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 февраля 2017 года № 81, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Методические рекомендации по разработке Атласа новых профессий и компетенций, востребованных на рынке труда, и использованию его результатов, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту развития национальной системы квалификации и прогнозирования Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

2) направление Методических рекомендаций по разработке Атласа новых профессий и компетенций, востребованных на рынке труда, и использованию его результатов в заинтересованные государственные органы и Национальную палату предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан,

являющегося ответственным за реализацию Соглашения о займе (Проект по развитию трудовых навыков и стимулированию рабочих мест) между Республикой Казахстан и Международным Банком Реконструкции и Развития.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр

Б. Нурымбетов

Утвержден
приказом Министра
труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан
от ____ марта 2020 года № ____

Методические рекомендации по разработке Атласа новых профессий и компетенций, востребованных на рынке труда, и использовании его результатов

Глава 1. Общие положения

1. Методические рекомендации по разработке Атласа новых профессий и компетенций, востребованных на рынке труда, и использовании его результатов (далее – Рекомендации) разработаны в целях оказания методической помощи для уполномоченного органа по вопросам занятости населения, увязанных с эффективностью их деятельности и максимально учитывающих интересы граждан Республики Казахстан по вопросам трудоустройства.

2. Атлас новых профессий и компетенций, востребованных на рынке труда (далее – Атлас новых профессий и компетенций) представляет собой справочник новых, трансформирующихся и исчезающих профессий и компетенций, размещенный на государственном интернет-ресурсе «Биржа труда».

3. В Рекомендациях применяются следующие термины с соответствующими определениями:

1) государственный интернет-ресурс «Биржа труда» – электронный информационный ресурс, содержащий единую информационную базу рынка труда, функционирующий в сети Интернет, который сопровождается центром развития трудовых ресурсов в целях оказания государственных мер содействия занятости населения;

2) верификация перечня новых профессий и компетенций – проверка результатов форсайт-сессий с помощью анкетирования отраслевых экспертов, на предмет оценки вероятности/достоверности появления новых профессий и компетенции, трансформации изменяющихся и исчезающих профессий;

3) новые профессии – профессии, не вошедшие в Национальный классификатор занятий, профессиональные стандарты, и ожидается, что потребность в данных профессиях появится с введением новых технологий;

4) исчезающие профессии – профессии, вошедшие в Национальный классификатор занятий, профессиональные стандарты, спрос на которые снижается с введением новых технологий;

5) уполномоченный орган по вопросам занятости населения – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в сфере занятости населения в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

6) заинтересованные лица – субъекты: юридические и физические лица, которые будут использовать результаты, изложенные в Атласе новых профессий и компетенций в своей профессиональной деятельности: профориентационная работа, выбор будущей профессии, профессиональная подготовка и переподготовка;

7) глубинное интервьюирование – вид личного интервью посредством длительной целенаправленной беседы интервьюера и респондента, задачей которого является получение развернутых ответов на вопросы исследования;

8) технологические изменения и инновации – результаты технологического развития, воплощенный в новом или усовершенствованном продукте, услуге, процессе их создания или передачи;

9) технологический форсайт компетенций – метод качественного определения будущих потребностей конкретного вида экономической деятельности в профессиях и компетенциях в условиях технологических изменений и инноваций;

10) трансформирующиеся профессии – профессии, вошедшие в Национальный классификатор занятий, профессиональные стандарты, которые видоизменяются с введением новых технологий;

11) национальный классификатор занятий – справочник, который отражает наименование занятий, применяемых на территории Республики Казахстан, и классифицирует их по уровню и специализации навыков в соответствии с видом выполняемых работ;

12) форсайт-сессия – метод прогнозирования, направленный на построение концепции будущего конкретного вида экономической деятельности по определению потребности в профессиях и компетенциях, и выработку рекомендаций для заинтересованных лиц;

4. Основной целью Атласа новых профессий и компетенций является проведение качественного анализа потребностей в профессиях и компетенциях, определения будущего развития отрасли и перечня новых профессий, которые появятся с введением новых технологий до 2050 года.

5. Задачи разработки Атласа новых профессий и компетенций:

определение ведущих трендов развития отрасли с учетом введения новых технологий;

составление перечня новых, трансформирующихся и исчезающих профессий;

определение заинтересованных организаций образования и предприятий.

Глава 2. Порядок разработки и ведения Атласа новых профессий и компетенций

6. Атлас новых профессий и компетенций формируется на долгосрочный период, раз в три года и охватывает период до 2050 года, включая год, в котором он разрабатывается.

7. Порядок разработки Атласа новых профессий и компетенций включает в себя следующие этапы:

проведение глубинного интервьюирования с привлечением объединений работодателей соответствующих сфер экономической деятельности в формате «вопрос-ответ» согласно приложению 1 к настоящим Рекомендациям;

включение в структуру форсайт-опросов разделов: данные респондента, оценка текущего состояния отрасли, оценка факторов, оказывающих влияние на будущее отрасли, тренды и технологии будущего отрасли, компетенции будущего согласно приложению 2 к настоящим Рекомендациям;

предварительный анализ основных технологических изменений и инноваций в отрасли или секторе экономики и смежных отраслях;

проведение форсайт-сессий с привлечением не менее 30 (тридцать) представителей объединений работодателей соответствующих сфер экономической деятельности, период проведения не более 3 (трех) дней, по рекомендуемому формату согласно приложению 3 к настоящим Рекомендациям;

прогнозирование качественной потребности в новых профессиях и компетенциях на основе трендов развития отрасли или сектора экономики, с последующей систематизацией и группировкой;

анкетирование объединений работодателей соответствующих сфер экономической деятельности, направленное на верификацию перечня новых профессий и компетенций;

указание ссылок на организации образования и предприятия, заинтересованные в подготовке и трудоустройстве по новым профессиям и компетенциям;

визуализация полученных результатов на государственном интернет-ресурсе «Биржа труда» на казахском и русском языках.

8. Наполнение Атласа новых профессий и компетенций осуществляется уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Глава 3. Структура Атласа новых профессий и компетенций

9. Структура Атласа новых профессий и компетенции состоит из следующих разделов:

введение;

интервью ведущих отраслевых экспертов (готовиться на основании глубинного интервью);

описание основных трендов отрасли;

описание основных технологий, которые развиваются как поддерживающие или противодействующие действия на тренды;

образ будущего отрасли (на основе трендов и технологий);

перечень новых профессий с указанием новых компетенций;

перечень трансформирующиеся профессий с указанием новых компетенций;

перечень исчезающих профессий;

описание новых профессиональных компетенций;

карта-локализации с указанием ссылок организаций образования и предприятий, которые заинтересованы в подготовке и трудоустройстве по новым профессиям и компетенциям.

Глава 4. Порядок использования результатов Атласа новых профессий и компетенций

10. Атлас новых профессий и компетенций в случае необходимости используется:

1) в сфере занятости населения при:

подготовке предложений в Национальный классификатор занятий;

разработке, введении, замене и пересмотре профессиональных стандартов;

проведении социальной профессиональной ориентации, осуществляемой центрами занятости населения;

разработке, введении, замене и пересмотре образовательных программ краткосрочного профессионального обучения;

2) в сфере образования при:

проведении профессиональной ориентации в организациях среднего образования;

разработке, введении, замене и пересмотре типовых учебных планов технического и профессионального, послесреднего и образовательных программ высшего и послевузовского образования.