

ПРОТОКОЛ № 5
заседания подкомитета по квалификациям

г. Нур-Султан
16⁰⁰ – 16⁴⁰ ч., дистанционно

27 мая 2020 г.

Присутствовали:

1. Айдарханова С.А., директор ТОО «Оркен Медиа»;
2. Байжумова А.З., руководитель компания «Umbrella Training & Consulting»;
3. Байпакбаева Ж.Ж., исп. директор ОЮЛ "Евразийская медицинская ассоциация";
4. Ержигитова Ш.Д., советник генерального директора АО «КазТрансОйл»;
5. Исабеков М.У., директор Корпоративного фонда "KAZLOGISTICS", председатель;
6. Малибеков А.К., директор департ. по академ. политике Таразского госуд. университета;
7. Мамбеталина А.С., доцент ЕНУ им. Л. Гумилева;
8. Нурмаганбетов Д.Ш., исполнительная дирекция Международного фонда спасения Арала в РК;
9. Сабралиева М.Д., вице-президента Союза пищевых предприятий Казахстана;
10. Свердлова Е.А., зам. директора Карагандинского политехнического колледжа;
11. Стацурина Ю.А., исполн. директор развития человеческих ресурсов Союза "KAZLOGISTICS";
12. Увалеев Ж.Е., исполнительный директор Казахстанской Ассоциации ИТ-компаний;
13. Шотан С.И., руков. сектора по учебной работе Таразского госуд. университета.

Повестка:

1. Текущая ситуация, решение экспертной задачи № 4 (май).
2. Подготовка первых совещаний отраслевых представительств по квалификациям:
Мамбеталина А.С. – психология; *Сабралиева М.Д.* – пищевое производства;
Малибеков А.К., Нурмаганбетов Д.Ш., Шотан С.И. – сельское, водное хозяйство;
Увалеев Ж.Е., Ержигитова Ш.Д., Свердлова Е.А. – ИТ.
3. Обсуждение экспертной задачи № 5 (июнь) – «НРК».

Обсудили:

Вопрос 1. Текущая ситуация, решение экспертной задачи № 4 (май).

Информация о текущей ситуации представлена на карте результатов в приложении. Проведены обсуждения экспертных докладов: "Национальная система квалификаций РК: состояние, проблемы, решения, возможности", докладчик Ержигитова Ш.Д. и "Корпоративная система обучения ТОО "Богадырь Көмір", докладчик Шарипова Л.В. «Проблемное поле НСК» дополнено положениями экспертных докладов (Байпакбаева Ж.Ж.). По экспертной задаче № 4 представлено 6 экспертных мнения с отраслевыми полями проблем и начальной информацией проведения совещаний в отрасли или виде деятельности. В период с 10 по 20 июня т.г. запланировано проведение заседание Комитета развития человеческого капитала и социальной политики бизнеса, председатель Доскенов Т.К.

Вопрос 2. Подготовка первых совещаний отраслевых представительств по квалификациям.

Отраслевое представительство по квалификациям может именоваться Советом вида деятельности по квалификациям. Для проведения вводного совещания необходимо описать цель, задачи, ожидаемый результат, место проведения, список участников, вводный текст на 0,5 страницы для участников, повестка, отраслевое поле проблем, дата проведения.

Психология. Вопросы: текущая ситуация, документы представительства по квалификациям, потребность бизнеса в психологах, выбор членов и разработка положения о совете по квалификациям специалистов-психологов. Предложено уточнить вид деятельности, за основу можно взять наименования профессий, которые представляет инициативное сообщество. Первое совещание – июль.

Пищевое производство. Вопросы: применение ПС, контрольно-измерительные материалы, наставники предприятий, профориентационная работа предприятия. Есть ли готовность представителей отрасли периодически, но регулярно решать вопросы квалификаций на безвозмездной основе? Первое совещание – июнь.

Сельское, водное хозяйство. Отраслевой госорган должен создать подобный орган, должен быть определен ответственный за квалификации в отрасли. Они могут нас наделить полномочиями. Локализовать область квалификаций под реализуемый вид деятельности. Например, мелиоративное хозяйство. Эти шаги следует учесть, но важнее инициатива участников представительства, например, отдельно по мелиорации, «водников». Первое совещание – июнь.

ИТ. Использование подхода, предложенного Ержигитовой Ш.Д., в становлении отраслевой системы квалификации ИТ и практического применения ПС, ОРК в ИТ-отрасли. Преодоление недостатков, упущений существующего подхода в НСК, методик ОРК и ПС. Начинать с анализа самой области ИТ. Трудности в организации инициативной работы. Управление человеческим капиталом создано в министерстве цифрового развития. В дорожной карте развития ИТ-отрасли (2019-20) третий из пяти

пунктов – «развитие компетенций и человеческого капитала». Со стороны компаний есть готовность сотрудничества по вопросам квалификаций, но для этого нужна четкость и конкретика действий со стороны инициаторов и организаторов совета по квалификациям ИТ-отрасли.

Вопрос 3. Обсуждение экспертной задачи № 5 (июнь) – «НРК».

Задачу с экспертными мнениями по НРК предлагается дополнить – а) разработкой экспертных предложений на заседание Комитета, б) проведением первого совещания по созданию Совета по квалификациям отдельного вида(ов) деятельности.

Предложено параллельно с подготовкой к июньским задачам, подготовить проект общего положения об отраслевых представительствах в НСК, где будут обозначены его роль и функции, полномочия членов такого органа. Проект представить на утверждение в НПП и МТСЗН, что обеспечит приглашение и участие других заинтересованных экспертов. Экспертам необходимо будет периодически отвлекаться от основной работы, а закрепленный статус представительств позволит экспертам согласовать участие в отраслевом представительстве НСК со своими работодателями.

Решили:

По вопросу 1.

1. Начать сбор лучших казахстанских практик в области профессиональных квалификаций по видам деятельности в компактном формате – HR, лидерство (Байжумова А.).
2. Провести анализ и сопоставить опыт КСО ТОО "Богатырь Комир" с требованиями по созданию отраслевой системы квалификации (Рахимова Г.М., Шарипова Л.В.)
3. Подготовить тексты проблем и предложений по НСК, согласовать список выступающих от подкомитета на Комитет РЧК и СПБ, председатель Доскенов Т.К. (Исабеков М.У., 5.06.20).

По вопросу 2.

1. Провести предварительные рабочие zoom-совещания (5-7 участников, не более 1 часа) по видам деятельности (профессии) для локализации видов деятельности создаваемых Советов по квалификациям в направлениях – психология, пищевое производство, водное хозяйство, ИТ (Мамбеталина А.С., Сабралиева М.Д., Малибеков А.К., Нурмаганбетов Д.Ш., Шотан С.И., Увалеев Ж.Е., Ержигитова Ш.Д., Свердлова Е.А., июнь).
2. Предложить проведение в июне т.г. подготовительного рабочего совещания по созданию Советов по квалификациям Рахимовой Г.М. – по охране труда и ТБ, Махамбетову С.А. – по ЖКС, Стацуриной Ю.А., Альмахановой Г.Ж., Адамовой Р.К., Юдину Н.В., Жакупову К.Б. – по автомобильному, морскому и железнодорожному транспорту.

По вопросу 3.

1. Составить условия задачи № 5 (июнь) и направить членам подкомитета (Исабеков М.У., 1.06.20).
2. Разработать проект общего положения об отраслевом представительстве НСК (Совете по квалификациям по виду деятельности) с функциями, ролями и полномочиями (Байнакбаева Ж.Ж.).

Председатель

М. Исабеков

Приложение

Карта результатов подкомитета по квалификациям (январь – июнь, 2020 г.)



Результаты (внешние):

- письмо в Минтруд, 22.2

- предложения на Комитет (x)

- ответ Минтруда, 9.4

- итоги анкетирования (UTC), 6.4

- письмо в ВБ, 19.4

- письмо в ДРЧК НПП, 28.4

- опыт АО «КазТрансОйл»

- опыт ТОО «Богатырь Комир»

Протоколы, материалы подкомитета размещены: <http://kazlogistics.kz/ru/professionalnye-kvalifikatsii-na-transporte/> •

www.facebook.com/groups/profstandart/learning_content/ • <https://atameken.kz/ru/departments/49-komitet-social-noj-sfery-i-social-nogo-partnerstva>